

**TOPIC NO V. SOCIAL WELFARE ADMINISTRATION**  
**MAHATMA GANDHI NATIONAL RURAL EMPLOYMENT GURANTEEE ACT**

পল্লী উন্নয়ন মন্ত্রক হ'ল মহাত্মা গান্ধীকে বাস্তবায়নের নোডাল মন্ত্রক জাতীয় গ্রামীণ কর্মসংস্থান গ্যারান্টি অ্যাক্ট (এমএনরেগা)। এই ক্ল্যাগশিপ প্রোগ্রাম ভারত সরকার গ্রামীণ দরিদ্রদের জীবনকে স্পর্শ করে এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক বৃদ্ধির প্রচার করে।

### উদ্দেশ্য

এর আইনী কাঠামো এবং অধিকার-ভিত্তিক পদ্ধতির সমন্বয়ে মনগ্রেগাকে ২০০৫ সালে অবহিত করা হয়েছিল

গ্যারান্টিযুক্ত মজুরী কর্মসংস্থানের কমপক্ষে ১০০ দিন সরবরাহ করে জীবিকা নির্বাহের সুরক্ষা বাড়ানোর লক্ষ্য

প্রতিটি গ্রামীণ পরিবারের জন্য আর্থিক বছরে যার প্রাপ্তবয়স্ক সদস্যরা দক্ষ নয় এমন ম্যানুয়াল করতে স্বেচ্ছাসেবক

হবে। এই আইনের প্রথম পর্যায়ে ২০০ জেলাকে আচ্ছাদন করা হয়েছিল এবং এর সমস্ত গ্রামীণ জেলায় প্রসারিত হয়েছিল

পর্যায়ক্রমে দেশ।

মনরেগা হ'ল আন্তর্জাতিকভাবে প্রথম আইন, যা একটিতে মজুরির চাকরীর নিশ্চয়তা দেয় অভূতপূর্ব স্কেল আইনের প্রাথমিক উদ্দেশ্যটি মজুরির কর্মসংস্থানের দাবি পূরণ করছে গ্রামাঞ্চলে. আইনের আওতায় অনুমোদিত কাজগুলি খরার জন্য দারিদ্র্যের কারণ হিসাবে চিহ্নিত করে,

বন উজাড় এবং মাটির ক্ষয়, যাতে কর্মসংস্থান উত্পাদন টেকসই হয়। আইনটিও ক বিকেন্দ্রীকরণ জোরদার করার জন্য এবং গণতন্ত্রের প্রক্রিয়াগুলিকে আরও গভীর করার লক্ষণীয় বাহন

স্থানীয় প্রশাসন সংস্থা, অর্থাৎ পঞ্চায়েতি রাজ প্রতিষ্ঠানকে একটি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা দিয়ে।

### বৈশিষ্ট্য

আইনের প্রধান বৈশিষ্ট্যগুলি নিম্নরূপ:

১. পল্লী পরিবারের প্রাপ্ত বয়স্ক সদস্যদের জন্য দক্ষতা ভিত্তিক কাঠামো দক্ষ নয় যাচাই করতে আগ্রহী ম্যানুয়াল কাজ

২. সময়সীমার গ্যারান্টি পনেরো দিন কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করা, অন্যথায় বেকারত্ব ভাতা প্রদান করা।
৩. গ্যারান্টিযুক্ত কর্মসংস্থান একটি আর্থিক বছরে গ্যারান্টিযুক্ত মজুরির কর্মের 100 দিন অবধি পরিবার প্রতি, আসল চাহিদা উপর নির্ভর করে।
৪. শ্রম-নিবিড় কাজ 60: 40 মজুরি এবং গ্রামে অনুমোদিত কাজের জন্য উপাদান অনুপাত পঞ্চায়েত; কোন ঠিকাদার / যন্ত্রপাতি নেই।
৫. বিকেন্দ্রীভূত পরিকল্পনা এই প্রসঙ্গে নিম্নলিখিত বিষয়গুলি উল্লেখ করা যেতে পারে:

- গ্রাম সভাগুলি কাজের সুপারিশ করবে
- কার্যকর করার জন্য গ্রাম পঞ্চায়েতের কমপক্ষে 50% কাজ
- পরিকল্পনা, বাস্তবায়ন ও পর্যবেক্ষণে পিআরআইয়ের প্রধান ভূমিকা

6. কর্ম-সাইটের সুবিধা ক্র্যাচ, পানীয় জল, প্রাথমিক চিকিত্সা এবং কর্মক্ষেত্রে প্রদত্ত ছায়া।
7. মহিলা ক্ষমতায়ন কমপক্ষে এক তৃতীয়াংশ হ'ল মহিলা হওয়া উচিত।
8. দেয়াল রচনার মাধ্যমে স্বচ্ছতা এবং জবাবদিহিতা প্রবর্তক প্রকাশ, নাগরিক তথ্য বোর্ড এবং পরিচালনা তথ্য সিস্টেম (এমআইএস) এবং সামাজিক নিরীক্ষা।
9. অনুদানহীন মজুরির জন্য শতভাগ ব্যয় এবং দক্ষ, অর্ধ-দক্ষ এবং উপাদানগুলি কেন্দ্রীয় সরকার বহন করে এবং 25% দক্ষ, আধা-দক্ষ এবং উপাদান ব্যয় রাষ্ট্র দ্বারা অবদান হয়। এছাড়াও, প্রশাসনিক ব্যয় বহন করা হয় এই আইন কার্যকর করার জন্য কেন্দ্র।

### সাম্প্রতিক প্রবর্তন

ক্ষেত্রের প্রতিবেদনগুলির উপর ভিত্তি করে গত কয়েক বছর ধরে এবং বাস্তবায়নের বিষয়ে গবেষণা ইনপুটগুলি এবং চ্যালেঞ্জগুলি, মন্ত্রণালয় প্রোগ্রামটিকে আরও শক্তিশালী করতে নিম্নলিখিত উদ্যোগ গ্রহণ করেছে

তৃণমূলের স্তরে বাস্তবায়ন:

১. ২০১৩ সালে মনরেগা অপারেশনাল গাইডলাইনস এর চতুর্থ সংস্করণ প্রকাশিত হয়েছিল ফেব্রুয়ারী ২০১৩. সংশোধিত গাইডলাইনগুলি গুরুত্বপূর্ণ বাস্তবায়ন মেটাতে চেষ্টা করেছে চ্যালেঞ্জগুলি, যেমন, প্রকল্পের চাহিদা সঠিকভাবে ধরা, মজুরি প্রদানে বিলম্ব, সমস্যাগুলি স্বচ্ছতা এবং জবাবদিহিতা।
২. মনরেগা-র অধীনে অনুমোদিত কাজের তালিকা মে ২০১২ সালে বাড়ানো হয়েছিল: MG বিশেষতঃ মনগ্রা এবং গ্রামীণ জীবন-জীবিকার মধ্যের সমন্বয়কে শক্তিশালী করা কৃষি, এবং টেকসই মানের সম্পদ তৈরি;

জাতির মধ্যে বৃহত্তর অবস্থান-নির্দিষ্ট নমনীয়তার জন্য রাজ্যগুলির দাবির প্রতি সাড়া দিন

কাজ করে;

Rural গ্রামীণ ভারতের স্বাস্থ্য ও পরিবেশগত পরিস্থিতির উন্নতিতে বিশেষভাবে মনোযোগ দিয়ে সহায়তা করুন

স্যানিটেশন।

৩. মোটের অধীনে স্বতন্ত্র টয়লেট নির্মাণের জন্য মনগ্রেগির অবদান

স্যানিটেশন ক্যাম্পেইন, যার নাম এখন নির্মল ভারত অভিযান, নাম বাড়িয়ে ৪৫০০ করা হয়েছে

1200 থেকে

৪. অভিযোগের তাত্ক্ষণিক নিরসনের জন্য জেলা পর্যায়ে লোকপাল নিয়োগ

মনরেগা বাস্তুবায়ন

৫. সামাজিক নিরীক্ষা এমজিএনআরইগ আইন অনুসারে গ্রাম সভাগুলি এর কার্যনির্বাহী নজরদারি করবে

গ্রাম পঞ্চায়েতের (জিপি) মধ্যে কাজ করে। গ্রাম সভা নিয়মিত সামাজিক নিরীক্ষা পরিচালনা করবে

জিপির মধ্যে এই প্রকল্পের আওতায় নেওয়া সমস্ত প্রকল্পের। সোশ্যাল অডিট শুধুমাত্র একটি নয় পরিচালনার সরঞ্জাম তবে মনগ্রাণের সরকারী ও প্রাথমিক স্টেকহোল্ডারদের জন্য একটি প্ল্যাটফর্ম উন্নয়ন উদ্যোগের জন্য ব্যবহৃত সংস্থানসমূহ (আর্থিক ও অ-আর্থিক উভয়) তদন্ত করুন।

স্কিমস বিধি 2011 এর মনরেগা নিরীক্ষণ সুস্পষ্টভাবে প্রদান করে যে সামাজিক নিরীক্ষা ইউনিট করিতে হইবে

কমপক্ষে প্রতিটি জিপি-তে আইনের আওতায় গৃহীত কাজগুলির সামাজিক নিরীক্ষণের ব্যবস্থা করা

নিয়মের অধীনে নির্ধারিত পদ্ধতিতে একবার প্রতি ছয় মাসে একবার

৬. অভিযোগ বাস্তুবায়ন কার্যকরভাবে উদ্বোধনের বিষয়গুলি কার্যকর করার জন্য

এই প্রকল্পে মনরেগা এবং ফাঁস হওয়া মল্লক স্ট্যান্ডার্ড অপারেটিং প্রণয়ন করেছে

অভিযোগগুলি সমাধানের জন্য পদ্ধতি (এসওপি)। এটি সেপ্টেম্বর 2012 সালে উপলব্ধি করা হয়েছিল নতুন প্রক্রিয়া বিভিন্ন ধরনের অভিযোগ পরিচালনার জন্য পদ্ধতিগুলি বর্ণিত করে যা তা করবে নিরসন প্রক্রিয়াগুলি প্রবাহিত করুন।

MG. নিয়ন্ত্রক ও নিরীক্ষক জেনারেল দ্বারা মনগ্রাণের সিএজি অডিট পারফরম্যান্স অডিট (সিএজি) চলছে এবং শীঘ্রই বিশদ প্রতিবেদন প্রত্যাশিত।

7. জিপি স্তরে সিএ নিরীক্ষার উদ্দেশ্য হ'ল মনগ্রাণ অ্যাকাউন্টগুলির শংসাপত্র তৈরি করা সময়ের সাথে সাথে

৮. চার্টার্ড অ্যাকাউন্ট্যান্টস দ্বারা জিপি স্তর 10% জিপি থেকে শুরু করে

২০১২-১৩ সালে প্রতিটি রাজ্যে সর্বাধিক ব্যয়কারী জেলা চিহ্নিত করে।

## নতুন নির্দেশিকা

চতুর্থ সংস্করণ মনরেগা অপারেশনাল গাইডলাইনস, ২০১৩ এর হাইলাইটগুলি নীচে উল্লেখ করা হয়েছে:

- ক্লাস্টারের সুবিধার্থী দলগুলির গঠন (সিএফটি), রাজ্য কর্মসংস্থান গ্যারান্টি মিশন এবং
- ম্যানেজমেন্ট টিম এবং জাতীয় পরিচালনা দল।
- ডেডিকেটেড প্রোগ্রাম অফিসার (পিও): এসসি / এসটি / ভূমিহীনদের ঘনত্ব বেশি এমন ব্লক

শ্রমজীবী এবং মনগ্রেগা কাজের আরও চাহিদা রয়েছে বলে মনে করা উচিত

মনরেগা-র জন্য পিও নিবেদিত পিওকে সরাসরি না করে দায়িত্ব অর্পণ করা উচিত নয় মনগ্রেগা সম্পর্কিত।

Mobile মোবাইল ফোন সহ টেলিফোনের মাধ্যমে কাজের জন্য আবেদনগুলি নিবন্ধ করুন এবং এটি হওয়া উচিত

সরাসরি NREGASoft এ ফিড দিন। নিরক্ষর শ্রমিকদের মাধ্যমে সুবিধার বিষয়টি নিশ্চিত করা

- ইন্টারেক্টিভ ভয়েস রেসপন্স সিস্টেম (আইভিআরএস) এবং ভয়েস-সক্ষম ইন্টারঅ্যাকশন।

• MG মনরেগা সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য সক্ষমতা বাড়ানোর প্রতিষ্ঠানের নেটওয়ার্ক কর্মকর্তা বা রাজপুরুষ।

- কাজের জন্য চাহিদার পরিমাণ ও সময় নির্ধারণের জন্য বেসলাইন সমীক্ষা।

প্রকল্পের পরিকল্পনা এবং সনাক্তকরণের একক হিসাবে আবাসন স্তর।

• গ্রাম পঞ্চায়েত কর্তৃক গ্রামসভা ও সভায় সভাপতির সিদ্ধান্ত গ্রহণের অগ্রাধিকার ওয়ার্ড সভা।

মজুরি এবং উপাদান ব্যয়ের জন্য 60: 40 অনুপাতটি সমস্ত কাজের জন্য জিপি স্তরে বজায় রাখতে হবে জিপি দ্বারা গ্রহণ করা হবে এবং অন্যান্য সমস্ত সংস্থা কর্তৃক গৃহীত কাজগুলির জন্য এটি বজায় রাখা উচিত ব্লক / মধ্যবর্তী পঞ্চায়েত স্তর